

**МОНІТОРИНГ ОЦІНЮВАННЯ РОБОТОДАВЦЯМИ
ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ БІОЛОГІЯ
ПОЧАТКОВОГО РІВНЯ ВИЩОЇ ОСВІТИ (МОЛОДШИЙ БАКАЛАВР)
ЗА СПЕЦІАЛЬНІСТЮ 091 БІОЛОГІЯ В
УМАНСЬКОМУ НУС У 2020/2021 Н.Р.**

Орієнтація Уманського НУС на роботодавців, як споживача освітніх послуг, в системі управління якістю освітнього процесу означає, по-перше, визначення ступеня задоволеності роботодавців (надання послуг) організацією навчально-виховного процесу, по-друге, така оцінка необхідна для коригування дій в освітніх процесах шляхом внесення змін в освітні програми, управління, організацію та технології навчання. Отож, мета анкетування – моніторинг задоволеності роботодавців наданням освітніх послуг.

Моніторинг задоволеності роботодавців проводився шляхом on-line опитування. Учасники анкетування – роботодавці відомих аграрних фірм ТОВ, ФОП: ТОВ СП «Нібулон», Уманська районна філія ЧОЦЗ, ТОВ «Вінницька птахофабрика», ДП «Черкаський науково-дослідний та проектний інститут землеустрою» Уманський міськрайонний відділ, ФОП Глобенко О.В., ТОВ "Кузуб Т. В.", ВСП "Шевченківський фаховий коледж УНУС", Шполянська міська рада об'єднаної територіальної громади, Партнер 2016, ТОВ «ТІМАК АГРО Україна», КЕРНЕЛ, Приватний підприємець, ТОВ «Забара», ТОВ «Дукра-Агро», ТОВ «Промете» с. Аполянка Уманського району, ТОВ «ТОРГОВИЙ ДІМ ХЛІБОРОБІВ УМАНЩИНИ», Агрофірма «Ольгопіль», Прат Лебединський насіннєвий завод, СТОВ «ЛНЗ» Агро, ТОВ ПК «Зоря Поділля», які (спрямовують) викладають за ступенем вищої освіти молодший бакалавр. Всього опитано 23 роботодавців по спеціальності 091 «Біологія».

На запитання «Основний вид економічної діяльності» відмітимо: сільське господарство, торгівля засобами захисту рослин, працевлаштування населення, птахівництво, аграрний напрямок, агропромислова, вирощування зернових культур (крім рису), бобових культур і насіння олійних культур, вирощування зернових культур, бобових культур і насіння олійних культур, неспеціалізована оптова торгівля, вирощування зернових и технічних культур, прісноводне рибальство, прісноводна аквакультура вирощування зернових культур, переробка зерна, виробництво і переробка с.-г. продукції, опитувані 100% респонденти роботодавців вказали на спрямування с.-г. напрямку.

На запитання анкети «До якої групи за середньою кількістю працівників належить Ваше підприємство?» роботодавці вказали 73,9% – це 250 і більше працівників, 30,4% – 50-249 працівників, 39,1% – до 50 працівників.

За результатами опитування роботодавців «Чи існує проблема дефіциту та якості кваліфікованих кадрів на Вашому підприємстві у даний час?» відмітимо

60,9% – так, в основному щодо дефіциту окремих професій, 26% – так, в основному щодо їх якості, розділили між собою 13,0% – ні, не існує, ми здійснюємо підготовку власними силами та ні, не існує, ми здійснюємо підготовку власними силами.

На наступне запитання «Чи співпрацює Ваше підприємство із ЗВО у комплектуванні кадрів?». Узагальнені відповіді представлені у табл. 1.

Таблиця 1

Співпраця підприємства і ЗВО у комплектуванні кадрів

Перелік факторів	Кількість роботодавців	Відсоток
Так, в основному щодо дефіциту окремих професій.	19	82,6%
Так, співпрацюємо, але неформально.	2	8,7%
Так, в основному щодо їх якості.	1	4,3%
Ні, не існує, ми здійснюємо підготовку власними силами.	1	4,3%

За результатами опитування роботодавців першу позицію відмітимо – так, в основному щодо дефіциту окремих професій (відзначили 82,6% опитаних), другу позицію – так, співпрацюємо, але неформально (8,7%). Один з роботодавців відповів – так, в основному щодо їх якості та ні, оскільки здійснюють підготовку власними силами (4,3%).

Роботодавці оцінювали «Наскільки Ви зацікавлені у прийомі на роботу випусників Уманського НУС?». Дали у своїх відповідях оцінку за шкалою від 1 (не зацікавлений) до 5 (повністю зацікавлений). Узагальнені відповіді представлені у табл. 2.

Таблиця 2

Зацікавленість роботодавців у прийомі на роботу випусників УНУС

Варіанти відповіді	Результати опитування (в балах)				
	5	4	3	2	1
Повністю зацікавлений	16 осіб (69,6%)	7 осіб (30,4%)			
Не зацікавлений					

На запитання «Вкажіть умови, які створюються на підприємстві для закріплення випусників:» винесено такі відповіді: працюють за здобутою спеціальністю; умови праці відповідають усім вимогам; своєчасно підвищують професійний рівень (кваліфікацію, розряд); забезпечується належний рівень

оплати праці; надається можливість навчатися з метою підвищення кваліфікації; перспектива отримання житла; наявність соціального пакету; забезпечення житлом молодих спеціалістів; працюють за здобутою спеціальністю; транспорт, харчування; корпоративне авто; службовий автомобіль, мобільний зв'язок. Узагальнені відповіді представлені у табл. 2 та табл. 3.

Таблиця 3

умови, які створюються на підприємстві для закріплення випускників

Варіанти відповіді	Результати опитування
Умови праці відповідають усім вимогам.	22 (95,7%)
Забезпечується належний рівень оплати	19 (82,6%)
Надається можливість навчатися з метою підвищення кваліфікації.	18 (78,3%)
Працюють за здобутою спеціальністю.	14 осіб (60,9%)
Своєчасно підвищують професійний рівень (кваліфікацію, розряд).	13 (56,5)
Наявність соціального пакету.	11 (47,8%)
Перспектива отримання житла.	7 (30,4%)
Працюють за здобутою спеціальністю.	5 (21,7%)
Транспорт, харчування.	1 (4,3%)
Забезпечення житлом молодих спеціалістів.	1 (4,3%)
Корпоративне авто.	1 (4,3%)
Службовий автомобіль, мобільний зв'язок.	1 (4,3%)

Як свідчать найвищі результати опитування більшість роботодавців відмітили Умови праці відповідають усім вимогам та забезпечується належний рівень оплати праці.

При проведенні анкетування досліджувалась також запитання «Чи співпрацюють Ваші співробітники з Уманським НУС у напрямку вдосконалення освітніх програм підготовки фахівців?». 73,9% відмітили «ТАК» і 26,1% «НІ».

Відповідаючи на запитання з приводу «Яким чином Ваші співробітники залучені до формулювання цілей та програмних результатів освітньої програми?» першу позицій 26,1% отримано відповідь – не беруть участі, розділили між собою другу позицію 21,7% – залучені в якості спеціалістів-практиків до розробки технічної частини освітньої програми, беруть участь в обговоренні відповідності навчальних програм та розподілі навчального навантаження та входять до складу робочої групи, відповідальної за формування освітніх програм, а третю позицію 8,7% – виконують роль

зовнішнього аудитора навчальних програм з метою підтвердження їхньої релевантності.

Також на запитання «Чи знаєте Ви про існування та переваги впровадження дуальної освіти?» респонденти відмітили 91,3% «ТАК» і 13,0% «НІ».

Результати проведеного анкетування дозволяють керівництву Університету більш раціонально підійти до питань удосконалення працевлаштування випускників, впроваджувати дуальну освіту з укладанням угод із підприємствами.

Загальні висновки та рекомендації

1. Зважаючи на усе вищезазначене, можна зробити загальний висновок – освітні послуги для здобувачів початкового рівня вищої освіти (молодший бакалавр) за спеціальністю 091 Біологія в Університеті надаються на достатньо високому рівні і задовольняють більшість роботодавців.

2. Позитивним моментом є те, що респонденти відмітили групи за середньою кількістю працівників до яких належить їх підприємства та вказали 73,9% – це 250 і більше працівників, 30,4% – 50-249 працівників, 39,1% – до 50 працівників. Тому, є потреба у фахівцях-випускниках.

3. Серед проблем, дефіциту та якості кваліфікованих кадрів, які потребують підприємстві у даний час, це 60,9% в основному щодо дефіциту окремих професій.

4. Роботодавцям було запропоновано визначити із перерахованих варіантів, у забезпеченні фахівців, які свідчать найвищі результати з опитування більшість роботодавців надає перевагу умовам праці відповідають усім вимогам та забезпечується належний рівень оплати праці.

5. Варто відмітити високий рівень (73,9%) співпраці працівників підприємств з співробітниками Уманським НУС у напрямку вдосконалення освітніх програм підготовки фахівців, що застосовую різні способи подачі матеріалу, де це доречно для покращення якості освіти.

З метою удосконалення та підвищення рівня освітніх послуг, які надає Університет пропонується вжити наступних заходів:

1. Проводити опитування роботодавців, які приймають участь у рівні вищої освіти (молодший бакалавр) за спеціальністю 091 біологія щодо задоволеності та якістю надання освітніх послуг щорічно. Відстежувати

позитивну динаміку та виявляти слабкі чи проблемні зони з метою вжиття своєчасних заходів.

2. Керівництву адміністрації, факультету своєчасно знайомити роботодавців із цілями та змістом освітньої програми, забезпечувати навчальні та виробничі практики з новітніми технологіями та сучасними приладами.

3. Систематично приймати участь у методичних семінарах по інноваційних методах навчання та викладання, практичного забезпечення.

4. Роботодавцям обов'язково приймати участь у різних формах проведення навчальних занять при викладанні освітніх компонентів усіх освітніх програм і заохочувати студентів до самостійного вибору проходження практик та працевлаштування.

5. Удосконалювати проведення аудиторних та позааудиторних занять із залученням професіоналів-практиків працівників підприємства та експертів із біології.

6. Узгодити та запровадити дуальну освіту між підприємством та ЗВО, задокументувати.

7. Гаранту освітньої програми Біологія і керівництву факультету при перегляді освітньої програми враховувати пропозиції роботодавців для поліпшення якості навчання та викладання в Університеті.

8. Розширювати міжнародну академічну мобільність, активізувати співпрацю з іншими підприємствами для обміну досвідом.